



INFORME DE CALIDAD DE VIDA

IBAGUÉ 2023

Apoyan



Índice de figuras

Figura 1. Indicadores de mercado laboral Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.	4
Figura 2. Indicadores de mercado laboral Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.	5
Figura 3. Tasa de Desempleo. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.	5
Figura 4. Tasa Global de Participación. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.	6
Figura 5. Tasa de Ocupación. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.	7
Figura 6. Ocupados según ramas de actividad CIIU 4 A.C*. Ibagué, trimestres oct 21 a dic 22.	8
Figura 7. Ocupados según posición ocupacional. Ibagué, trimestres oct 21 - dic 22.	8
Figura 8. Población fuera de la fuerza laboral, según actividad. Ibagué, trimestres oct 21 a dic 22.	9
Figura 9. Informalidad laboral. Ibagué y 13 ciudades y A.M, trimestres oct 2021 - dic 2022.	9
Figura 10. Indicadores de mercado laboral, (población joven 14 a 28 años), Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.	10
Figura 11. Tasa Global de Participación 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.	10
Figura 12. Tasa de Ocupación. 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.	11
Figura 13. Tasa de Desempleo. 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.	11
Figura 14. Oferentes registrados según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.	13
Figura 15. Oferentes registrados por sexo según operador del servicio público de empleo, Ibagué 2022.	13
Figura 16. Vacantes registradas según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.	14
Figura 17. Número de colocados según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.	14
Figura 18. Tasa de trabajo infantil. Ibagué y 13 ciudades y AM. 2018 - 2022.	15



ACTIVOS DE LAS PERSONAS

IBAGUÉ 
cómo vamos

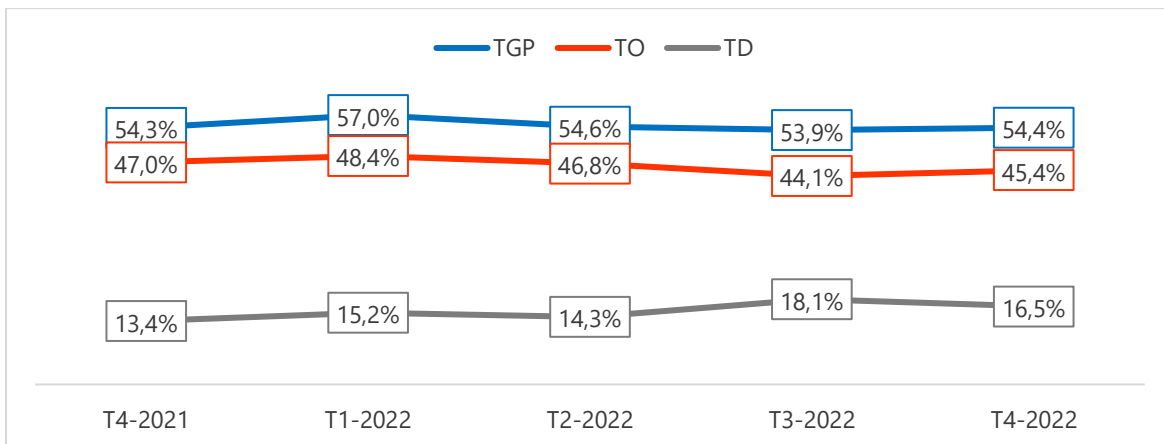
Mercado laboral

La coyuntura del mercado laboral es uno de los componentes que determina las condiciones de desarrollo económico y evidencia el nivel de oportunidades disponibles para la población relacionadas con el acceso a un trabajo decente que mejore las condiciones de vida que requieren; en este sentido, se analiza la situación de Ibagué en el año 2022 a partir de la estructura laboral de la ciudad, el comportamiento del desempleo, la tasa general de participación y la tasa de ocupación, comparada con las 13 ciudades y áreas metropolitanas.

La población de la ciudad se estimaba para el año 2022 en 505.576 personas de las cuales 413.414 se encontraban en edad

de trabajar a partir de 15 años o más. De estas personas, 224.761 participaban en el mercado laboral que se identifican como la población económicamente activa o fuerza de trabajo y 188.653 no participaban en el mercado laboral y se conocen como inactivos o población fuera de la fuerza laboral; en esta categoría se encuentran amas de casa, estudiantes, entre otros. De las personas que participan en el mercado laboral 187.681 se encontraban ocupadas y 37.080 en situación de desempleo. De las personas ocupadas el 49% tenían empleos formales con un total de 92.904 personas y el restante se encuentran en la informalidad con un total de 94.777 personas.

Figura 1. Indicadores de mercado laboral Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.



Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

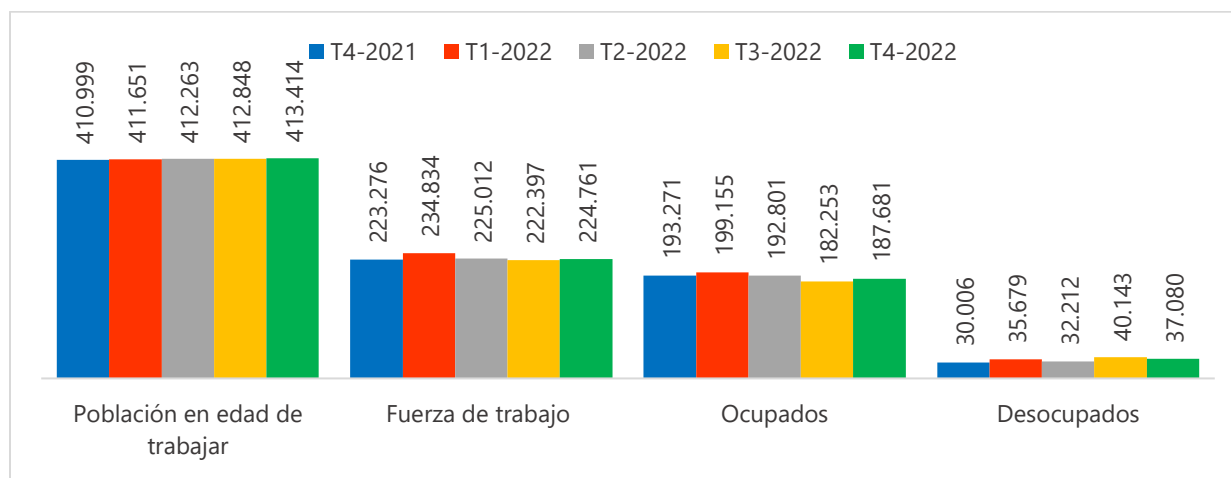
Entre el trimestre 4 de los años 2021 y 2022, el comportamiento de las variables que reflejan la situación del mercado laboral en la ciudad estuvo delimitado por la variación de 0,6 puntos porcentuales de

la población en edad de trabajar que se incrementó en 2.416 personas; la fuerza de trabajo tuvo una variación de 0,7% con 1.485 personas más en esta categoría y 5.590 ocupados menos que significan una

disminución del -2,9% en comparación con el mismo trimestre del año anterior; en este sentido el número de

desocupados aumentó en 7.075 personas equivalente a un 23,6% más en esta categoría.

Figura 2. Indicadores de mercado laboral Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.

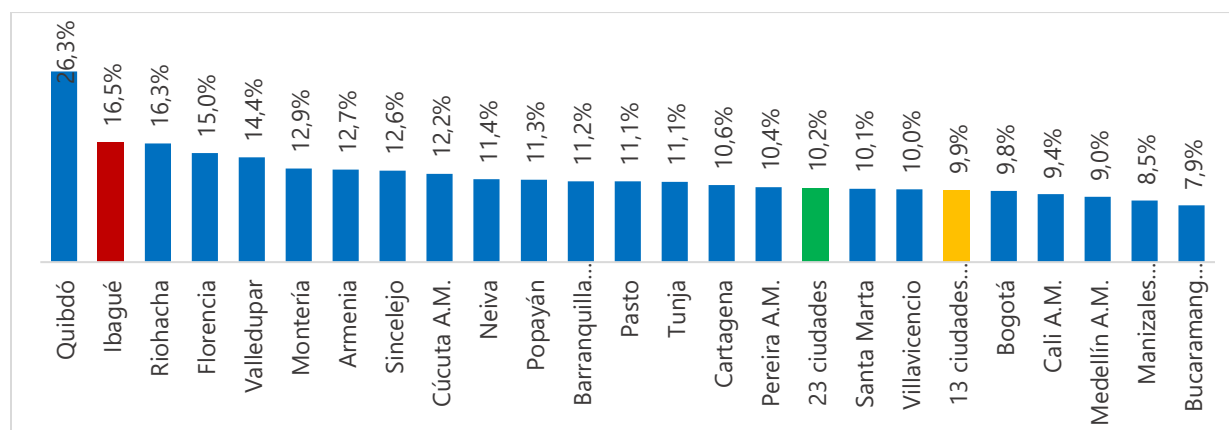


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

En comparación con las 23 ciudades y áreas metropolitanas la ciudad de Ibagué se encuentra en el tercer lugar de la tasa desempleo más alta del país luego de Quibdó con una tasa de 16,5%; se registra superior a la de las 13 ciudades y áreas metropolitanas en 6,6 puntos porcentuales.

De acuerdo al comportamiento entre las cuatro ciudades que conforman la Región Administrativa de Planificación del Eje Cafetero, Ibagué tiene la mayor tasa de desempleo seguida por Armenia con el 12,7%, luego se ubica Pereira con el 10,7% y por último Manizales con una tasa de 9,7%

Figura 3. Tasa de Desempleo. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.

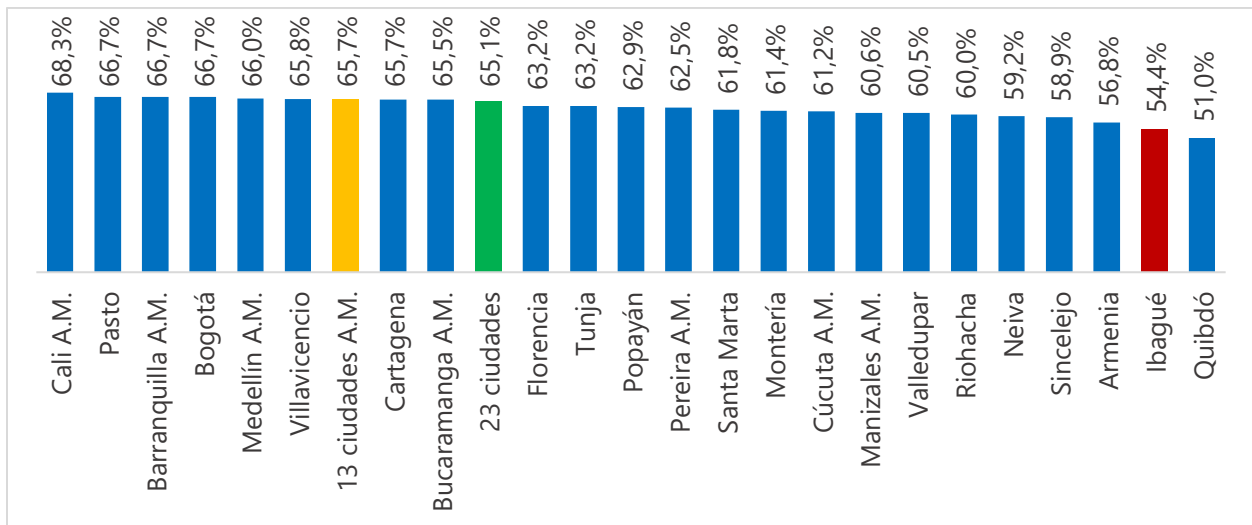


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La tasa global de participación de la ciudad cierra para el año 2022 con 54,4% es 11,4 puntos porcentuales menor a la registrada para el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas, se ubica en el vigésimo tercer lugar entre las TGP del país. Entre las ciudades de la RAP Eje Cafetero la ciudad es la que menor tasa tiene, superada por Armenia con una tasa de 56,8%, Manizales con el 60,6% y Pereira

con el 62,5%. La presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral en la ciudad de Ibagué es menor en comparación con las demás, este aspecto se relaciona con la fuga de talentos en las ciudades debido a la ausencia de oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal.

Figura 4. Tasa Global de Participación. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.

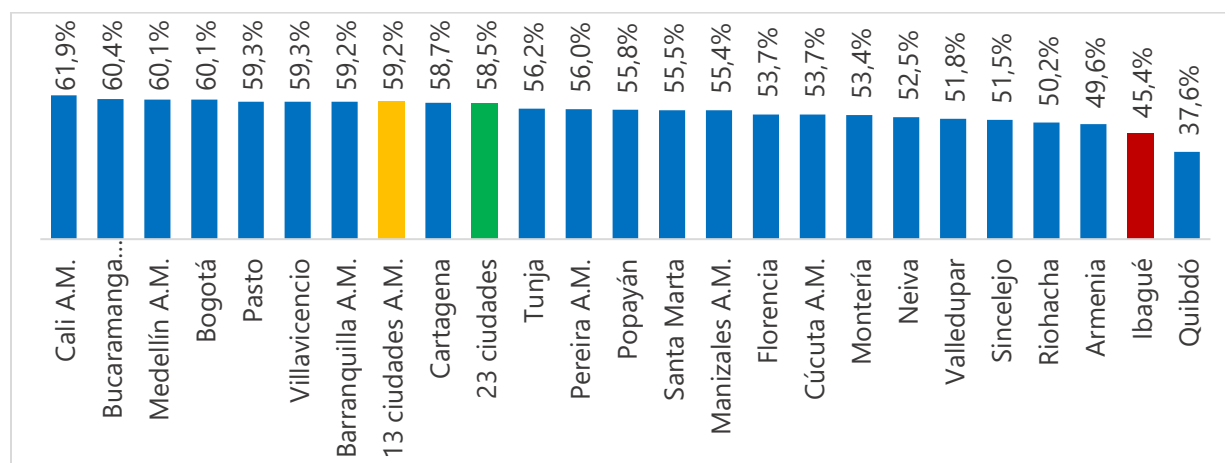


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La tasa de ocupación para el cierre del 2022 en la ciudad se Ibagué se ubicó en 45,4%, por debajo de las 13 ciudades y áreas metropolitanas en 13,8 puntos porcentuales y ocupó el lugar 22 entre las 23 ciudades y áreas y metropolitanas que evalúa el DANE.

Entre las ciudades de RAP Eje Cafetero presenta la tasa de ocupación más baja, el mejor valor lo tiene Pereira con una tasa de 56,0%, seguida por Manizales con el 55,4% y en tercer lugar Armenia con una de 49,5%.

Figura 5. Tasa de Ocupación. 23 ciudades, trimestre oct - dic 2022.

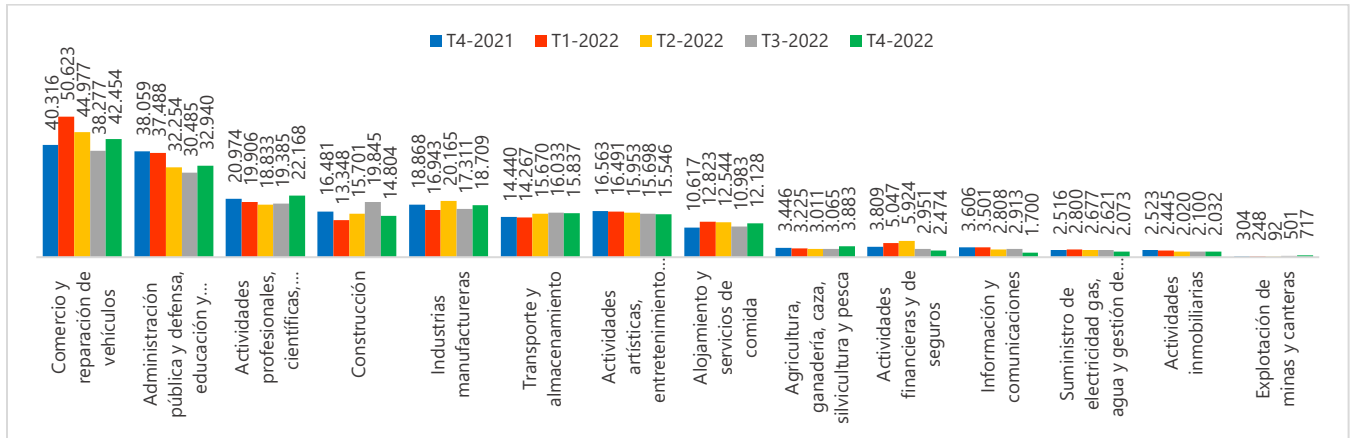


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

Analizar el comportamiento de los ocupados según su distribución por ramas de actividad económica, provee la información suficiente para identificar la ubicación de las personas ocupadas y cuáles son los sectores o ramas que se deben fortalecer para mejorar su generación de empleo. En este sentido, las siete ramas que componen el 70% del total de los ocupados son Comercio y reparación de vehículos que ocupa un total de 42.454 personas y su variación en comparación con el trimestre 4 del año 2021 es del 5,3% que equivale a 2.137 personas más en esta rama de ocupación en la ciudad; así mismo en la rama de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud para el

cierre del año 2022 se encuentran ocupados 32.940 personas y se evidencia una disminución de 5.119 personas ocupadas en esta actividad; con relación a las Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos representan el 12% del total de los ocupados en la ciudad para el trimestre 4 del 2022, se evidencia un aumento de 5,7 puntos porcentuales equivalente a 1.194 personas; en la actividad de Industrias manufactureras se refleja una disminución de -0,8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre 4 del año 2021 en el que se encuentran 159 personas menos en esta rama de actividad en la ciudad.

Figura 6. Ocupados según ramas de actividad CIU 4 A.C*. Ibagué, trimestres oct 21 a dic 22.



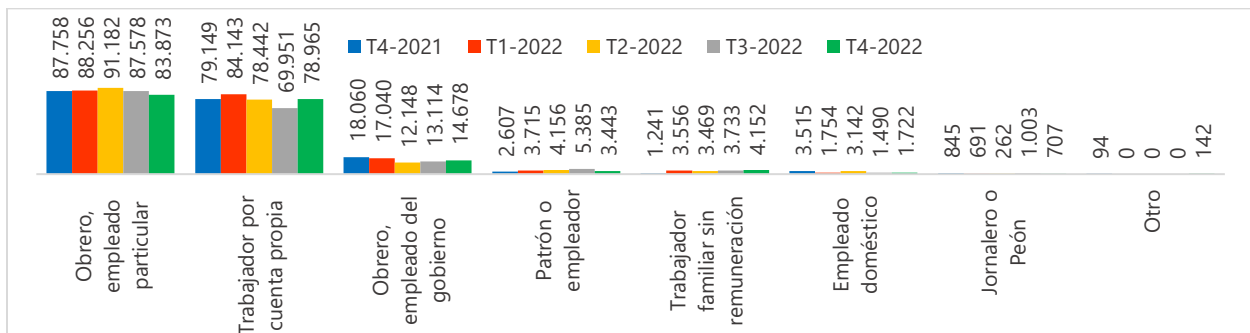
*Clasificación Industrial Internacional Uniforme adaptada para Colombia, 4ª revisión.

Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

Por posición ocupacional, el mayor número de personas en la ciudad se encuentran en las categorías de Obrero, empleado particular y trabajador por cuenta propia. Entre el trimestre 4 del 2021 y del año 2022 se evidenció un mayor incremento en la categoría de Trabajador familiar sin remuneración, hay 2.911 personas más en comparación con el año 2021 con un aumento de 234%. Seguido por la categoría de Otro que tuvo

un aumento del 51% al pasar de 0 a 142 en el año 2022. La tercera categoría con mayor aumento es la de patrón o empleador, hay 836 personas más en comparación con el año 2021, con un aumento de 32 puntos porcentuales en el número de ocupados. La mayor disminución se presentó en la posición Empleado doméstico con -1.794 personas en comparación con el año 2021 y se evidenció una diferencia de -51%.

Figura 7. Ocupados según posición ocupacional. Ibagué, trimestres oct 21 - dic 22.



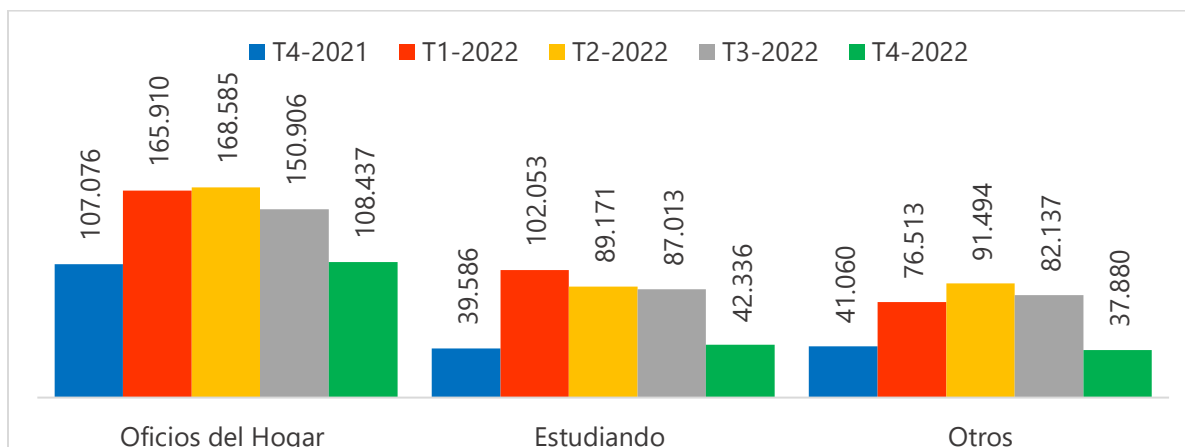
*Clasificación Industrial Internacional Uniforme adaptada para Colombia, 4ª revisión.

Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La población fuera de la fuerza laboral que no hace parte de la población económicamente activa están compuestos en un 57% por personas que se dedican a oficios del hogar, el 22% que

se encuentran estudiando y el 20% a otros. La mayor disminución se evidenció en la categoría de otros, en comparación con el trimestre 4 del año 2021 se redujo en -3.180 personas con el -8%.

Figura 8. Población fuera de la fuerza laboral, según actividad. Ibagué, trimestres oct 21 a dic 22.

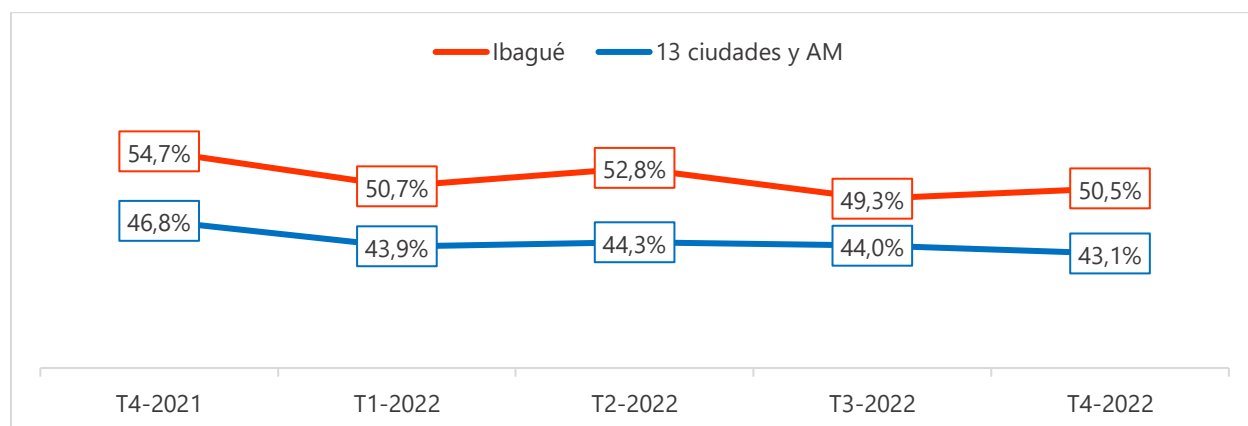


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La informalidad ha sido un aspecto que a lo largo de los años ha impactado el mercado laboral de la ciudad de Ibagué; en el último año la tasa de informalidad disminuyó en 4,2 puntos porcentuales que

se representa en 94.777 personas. La tasa de Ibagué es 7,4 puntos porcentuales mayor a la registrada para las 13 ciudades y áreas metropolitanas.

Figura 9. Informalidad laboral. Ibagué y 13 ciudades y A.M, trimestres oct 2021 - dic 2022.



Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

Los indicadores de mercado laboral de la población joven que son de las personas

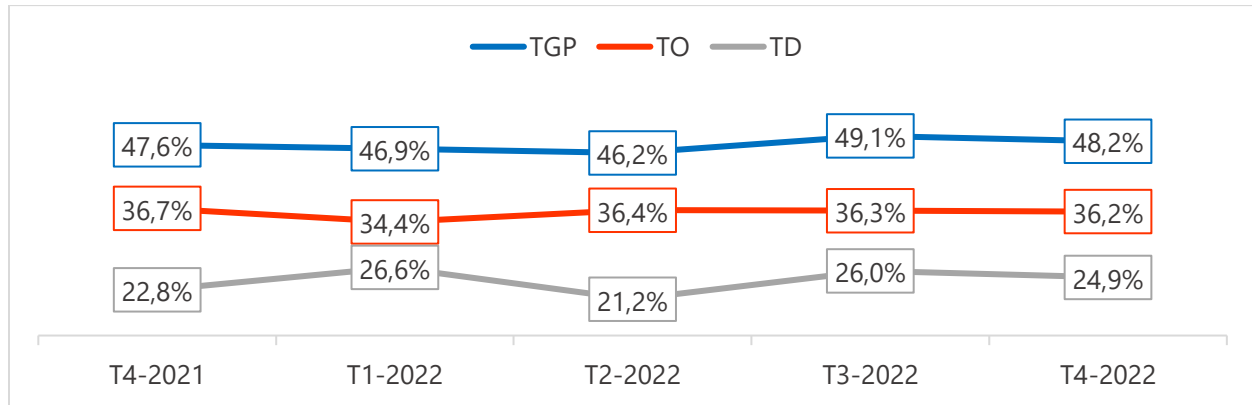
entre los rangos de edad de 14 a 28 años; indican para la ciudad de Ibagué que la

población en edad de trabajar está compuesta por 110.868 personas, de las cuales la población económicamente activa son 53.454 y los ocupados se componen 40.129 personas y los desocupados 13.325; la variación en la composición entre el trimestre 4 del 2021

y el mismo trimestre del 2022 ha sido negativa. La PEA disminuyó en -4.385 personas y los ocupados en -2.217.

Un aspecto positivo es la disminución de la población fuera de la fuerza laboral en 0,6 puntos porcentuales.

Figura 10. Indicadores de mercado laboral, (población joven 14 a 28 años), Ibagué, trimestres oct 2021 - dic 2022.

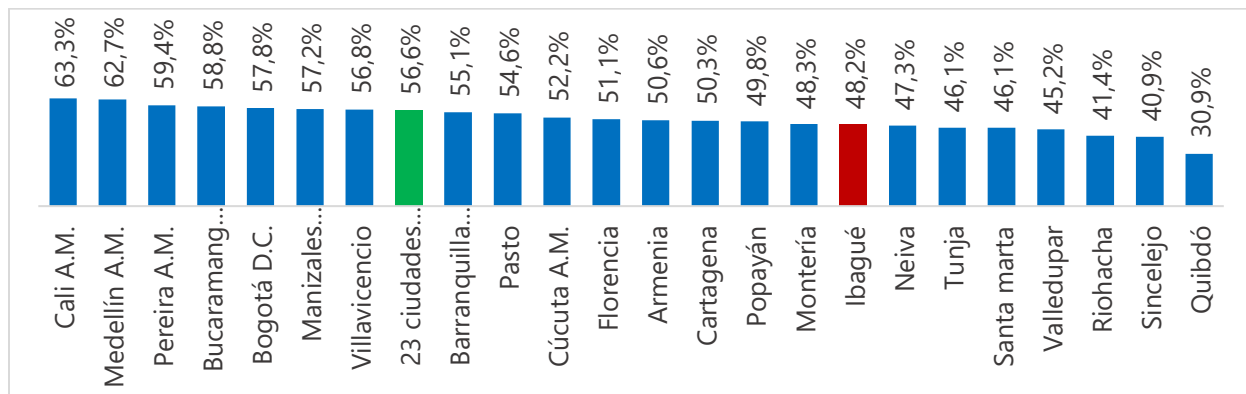


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La Tasa global de participación en la población joven indica que la ciudad de Ibagué en el ranking de las 23 ciudades se ubica en el décimo sexto lugar; entre las ciudades de la RAP eje cafetero se

encuentra en el puesto 3 Pereira A.M con una tasa de 59,4%, Manizales en sexto con el 57,2% y Armenia con el 50,6% en el lugar número 12.

Figura 11. Tasa Global de Participación 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.



Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

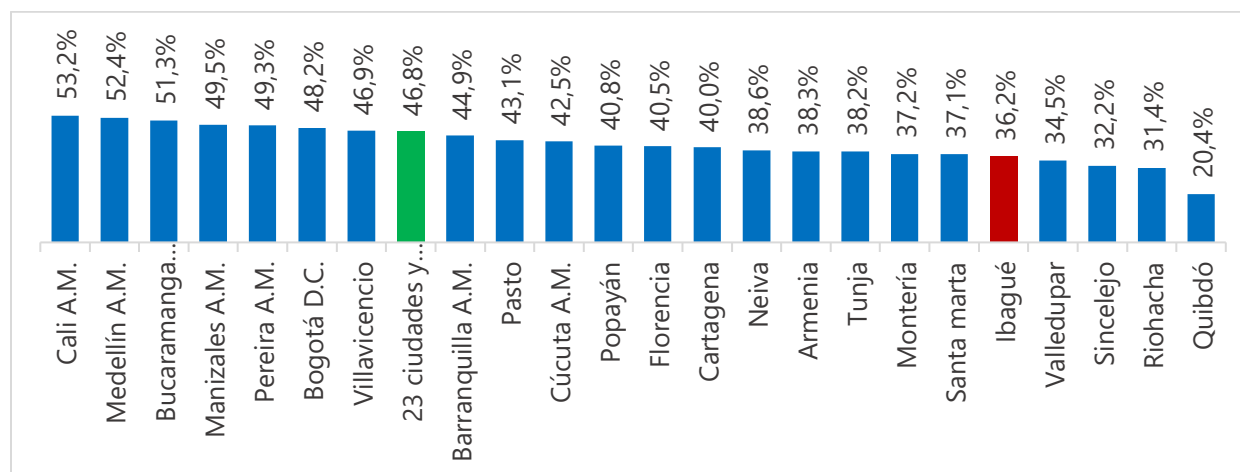
La tasa de ocupación de la ciudad se encuentra en lugar décimo noveno entre

las 23 ciudades y AM; entre las ciudades que componen la RAP Eje cafetero es la

ciudad con la tasa más baja; la ciudad con la tasa más favorable es la de Manizales

con el 49,5%, seguido por Pereira A.M con el 49,3% y Armenia con el 38,3%.

Figura 12. Tasa de Ocupación. 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.

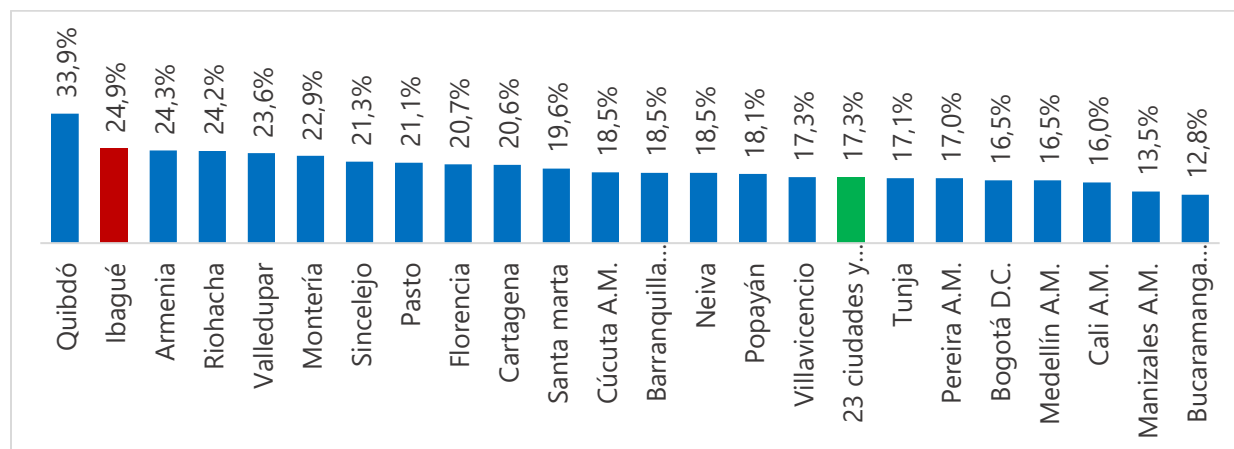


Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La tasa de desempleo de la población joven en la ciudad para el cierre del año 2022, es la segunda mayor a nivel nacional y entre las ciudades de la RAP Eje cafetero, la sigue

Armenia con una tasa de 24,3%, Pereira A.M con el 17,0% y Manizales que presenta la segunda tasa más baja a nivel nacional con el 13,5%.

Figura 13. Tasa de Desempleo. 23 ciudades y A.M, trimestre oct - dic 2022.



Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

Se evidencian entonces las condiciones estructurales que determinan las características del mercado laboral de la ciudad de Ibagué, una ciudad que

históricamente se ha ubicado en los niveles altos de desempleo en comparación con las ciudades con similares características, que cuentan con

una presión en el mercado laboral cada vez menor debido a la fuga de talentos y las oportunidades de acceder a un trabajo de acuerdo a las condiciones educativas y perfiles son escasas; este último aspecto se evidencia en los resultados de la Encuesta de Percepción Ciudadana 2022 del Programa Ibagué Cómo Vamos y el DANE por medio de la Encuesta de Pulso Social para diciembre del 2022. En la primera referencia se identifica que el 76% de los ibaguereños indican que se encuentran en desacuerdo con la frase "En Ibagué es fácil encontrar trabajo" y tan sólo el 9% están de acuerdo, este resultado demuestra la insatisfacción que hay con las condiciones de accesibilidad al empleo en la ciudad; por otra parte los resultados de la autoridad estadística del país evidencian que la ciudad es la tercera más positiva en su posición de creer que "Aumentará mucho" el empleo el país en los próximos 12 meses con el 5,1%. En los resultados de las ciudades de la RAP eje cafetero en cuanto "Disminuirá mucho" se encuentra Manizales con el 31,5%, seguido de Pereira A.M con el 30,0%. Una pregunta contenida en la encuesta del DANE hace referencia a si ¿Las actividades del trabajo que usted realiza están relacionadas con la formación educativa que usted obtuvo en el pasado?, los resultados para la ciudad muestran la brecha de capital humano relacionado con la pertinencia de la educación, en la opción de "no obtuvo educación" Ibagué es la tercera con mayor porcentaje de

respuesta con el 20,5%, superada por Neiva con el 28,0% y Sincelejo con el 28,1%; la opción negativa indica que la ciudad es la segunda con menor porcentaje, el 20,5% indica que sus actividades laborales no tienen relación con la educación obtenida, y la respuesta positiva la posiciona como la séptima con mayor porcentaje con 55.608 personas si realizan trabajos vinculados con los conocimientos educativos adquiridos, entre las ciudades de la RAP eje cafetero es la tercera en esta opción de respuesta superada por Manizales con el 51,7% y Armenia con el 49,9%.

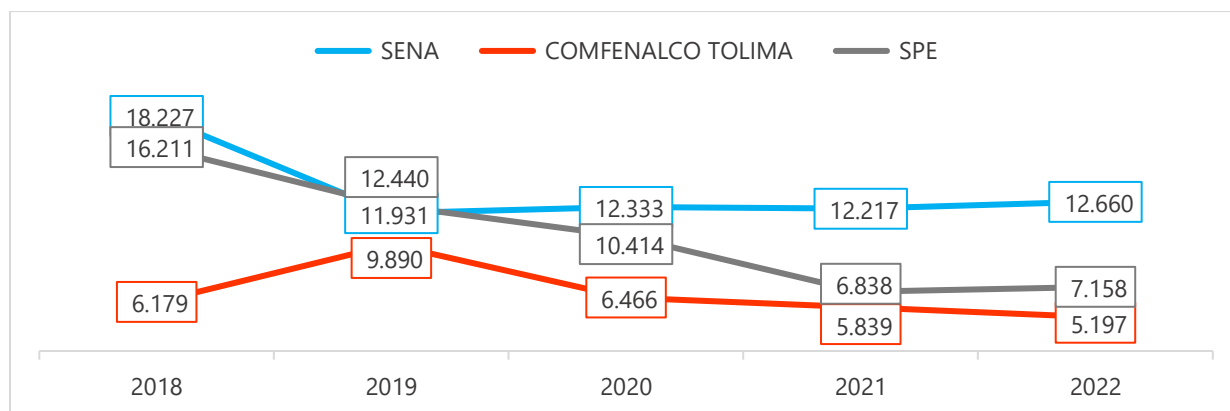
Con relación a las dinámicas de oferta y demanda en el mercado laboral de la ciudad se destaca la presencia y acción de las Agencias de Empleo vinculadas al Servicio Público de Empleo, SPE, que cumplen el objetivo de ser intermediarias en las acciones de gestión y colocación del capital humano en las posiciones laborales acordes a sus perfiles; se hará una revisión de las operadas por el SENA y Caja de Compensación Familiar Fenalco del Tolima, Comfenalco Tolima; para luego hacer un énfasis en los registros del SPE.

La oferta laboral la comprenden las personas económicamente activas disponibles y en busca de un trabajo acorde a sus perfiles, competencias y habilidades, de acuerdo a sus capacidades de operación la agencia que tiene un mayor registro de oferentes en sus bancos

de hojas de vida es la del SENA, su tendencia se mantiene en cada uno de los años que en promedio se obtienen 13.474 registros al año; en la agencia operada por Comfenalco Tolima se obtienen en promedio un total de 6.714 registros al año, mientras que en la plataforma

nacional es de 10.612 registros. Cabe resaltar que esta información es un estimado, puede reportar duplicidad debido a que un oferente puede registrarse en un sinnúmero de plataformas de búsqueda de empleo.

Figura 14. Oferentes registrados según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.

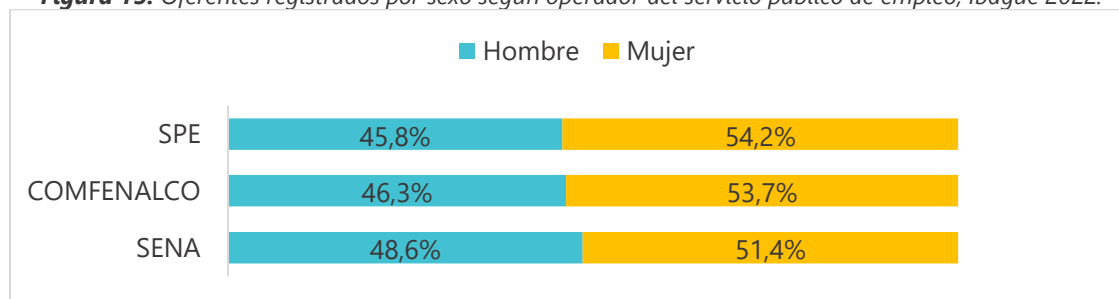


Fuente. APE - SENA Tolima, MPC - Comfenalco Tolima, GML - SPE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

Según sexo los registros en las plataformas de intermediación en el mercado laboral son mayores en las mujeres sin distinción de la plataforma que se utilice, este aspecto es en particular relacionado con las brechas presentes y

que segregan a las mujeres en su vinculación o permanencia en los puestos de trabajo, aspecto que se vincula con la cultura, la idoneidad o la preferencia de los tipos de trabajos que son demandados por ellas.

Figura 15. Oferentes registrados por sexo según operador del servicio público de empleo, Ibagué 2022.



Fuente. APE - SENA Tolima, MPC - Comfenalco Tolima, GML - SPE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

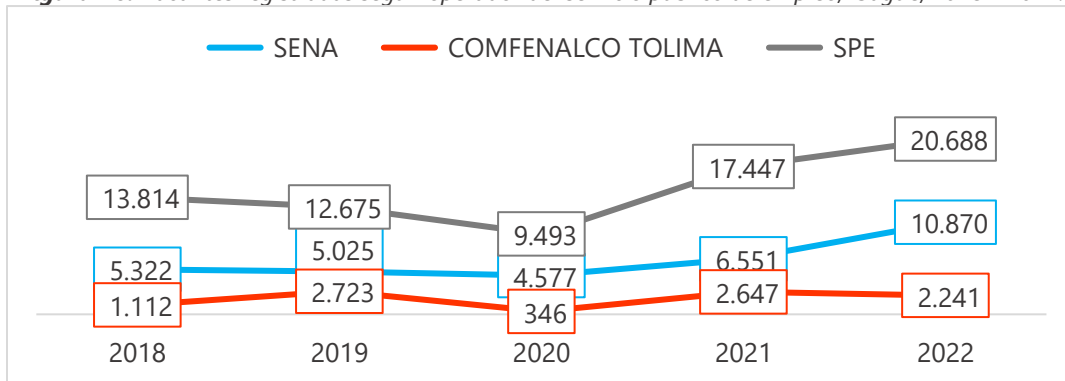
La demanda de las empresas se expresa en la cantidad de vacantes que publican en las plataformas de intermediación, los

registros han aumentado con el paso de los años, aunque tuvo una disminución en el año 2020 como resultado de los efectos

que generó la pandemia en el mercado laboral y que llevó a los sectores a tomar decisiones; es de destacar que la cifra en

el año 2021 y 2022 se recuperó debido a registros mayores a los obtenidos en años anteriores a la pandemia.

Figura 16. Vacantes registradas según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.

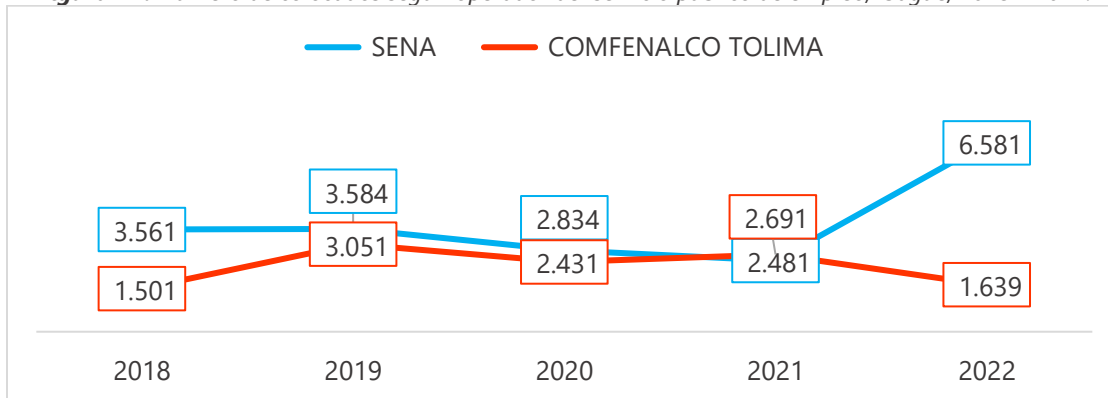


Fuente. APE - SENA Tolima, MPC - Comfenalco Tolima, GML – SPE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

El resultado de la intermediación en el mercado laboral se refleja en el número de colocados en los cargos que se demandan y el cierre de brechas que se da entre los perfiles que ofrecen y demandan empleos; se evidencia que este resultado es menor en gran proporción en comparación con el número de vacantes y hojas de vida registradas, este fenómeno responde a varias situaciones que suceden en el mercado, como la existencia de brechas de capital humano en razón a la pertinencia en la educación que tienen los

perfiles de la oferta que no tienen relación con las vacantes disponibles, así como la experiencia o la calidad del trabajo, un sesgo que se refleja en esta cifra es la ausencia de información sobre la duración de la vinculación de los colocados y las razones de la desvinculación en caso de presentarse, esta desagregación permitiría un mayor análisis sobre la efectividad de la intermediación laboral y la necesidad del cierre de brechas de capital humano.

Figura 17. Número de colocados según operador del servicio público de empleo, Ibagué, 2018 - 2022.



Fuente. APE - SENA Tolima, MPC - Comfenalco Tolima, GML – SPE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

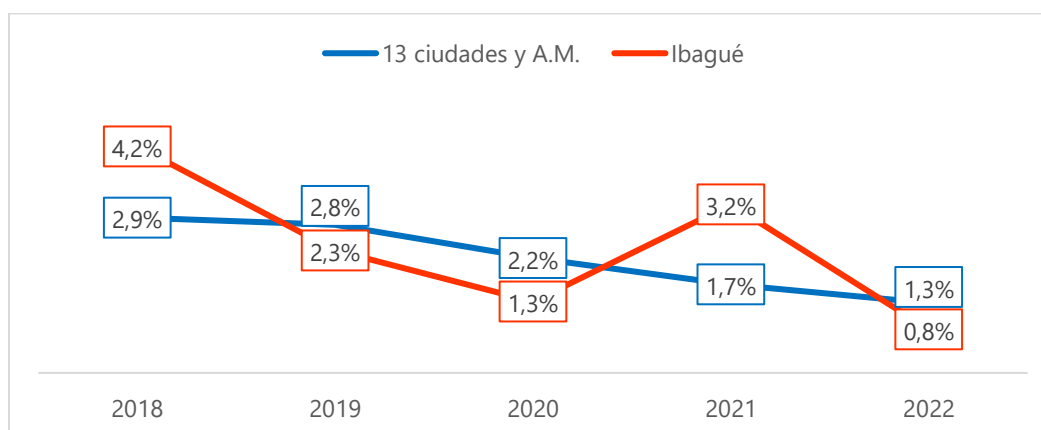
Trabajo infantil

El trabajo infantil es socialmente cuestionado como una forma de obstaculizar el desarrollo de los niños, niñas y adolescentes; de este suceso donde los menores adquieren roles y responsabilidades que no son vinculadas a su proceso de crecimiento, se desprenden una serie de acciones que desencadenan en situaciones de violencia y bajo acceso a oportunidades de una calidad de vida óptima para su futuro y su libre albedrío. Es así como el Dane, define al trabajo infantil como “Todos los niños, niñas y adolescentes entre 5 y 17 años de edad que durante la semana de referencia participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, en una de las siguientes situaciones: 1. Trabajaron al menos 1 hora a cambio de ingresos monetarios o en especie, o al menos una hora sin recibir pago en calidad de trabajador familiar sin remuneración o trabajador sin remuneración en empresas

o negocios de otros hogares. 2. No trabajaron en la semana de referencia por vacaciones, licencias, etc., pero tenían un empleo o negocio, o estaban vinculados a un proceso de producción cualquiera y con seguridad terminada la ausencia regresará a su trabajo” Dane, 2023.

En Ibagué la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad reflejada por el comportamiento de tasa de trabajo infantil, en el cuarto trimestre del año 2022, evidencia una reducción de -2,3 puntos porcentuales respecto al 2021, ubicándose en 0,8%, donde quienes indican que se encuentran trabajando son 743, una disminución en valores absolutos de -2.029 menores que realizan actividades de producción de bienes y servicios. Es menor en 0,5 pp, que la tasa de las 13 ciudades y áreas metropolitanas.

Figura 18. Tasa de trabajo infantil. Ibagué y 13 ciudades y AM. 2018 - 2022.



Fuente. Gran Encuesta Integrada de Hogares - DANE. Cálculos Ibagué Cómo Vamos.

La desagregación de las cifras de trabajo infantil que se prioriza desde el año 2022 por tipo de actividades que realizan los menores de 5 a 17 años en las ciudades, son la relación porcentual entre la población en este rango de edad que trabaja, más la que no trabaja y reporta que se dedica al trabajo doméstico no remunerado en su hogar o del cuidado por 15 horas o más a la semana, con respecto a la población total en el rango de edad mencionado.

Para la ciudad de Ibagué es del 34,0%, y la de las 13 ciudades y AM, se ubica en el 16,5%; en valores absolutos son 29.395 niños, niñas y adolescentes que se encuentran realizando actividades de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en la ciudad.

Con relación a las demás ciudades principales, Ibagué es sexta ciudad con menor tasa de trabajo infantil, la primera ciudad corresponde a Armenia con el 0,3%. Sin embargo, respecto a la tasa ampliada de trabajo doméstico y del cuidado, Ibagué es la ciudad con mayor tasa; los menores entre los 5 y 17 años son los que en términos comparativos se dedican en mayor medida a estas actividades domésticas y del cuidado; seguido por Florencia y Pereira.

Referencias

- Agencia Pública de Empleo del Tolima, Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA Regional Tolima (2023).
- Cámara de Comercio de Ibagué, Unidad de planeación. (2023).
- Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario. (2023). Índice de competitividad de ciudades 2022.
- DANE (2023). Encuesta de Pulso Social, EPS, corte a diciembre del 2022.
- DANE. (2023). Gran Encuesta Integrada de Hogares.
- DANE. (2023). Proyecciones poblacionales, Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Grupo de Estudios del Mercado Laboral, Servicio Público de Empleo (2023). Anexos de oferta y demanda laboral corte noviembre del 2022.
- Mecanismo de Protección al Cesante, Caja de Compensación Familiar de Fenalco del Tolima, Comfenalco Tolima (2023).
- Programa Ibagué Cómo Vamos (2023). Encuesta de Percepción Ciudadana Ibagué, 2022.